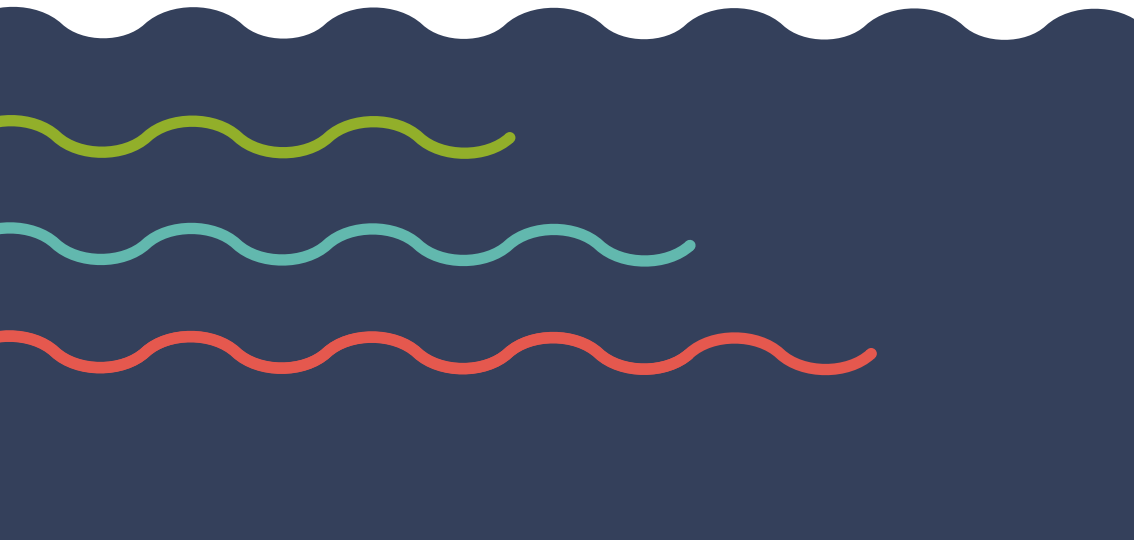




# PROJET ASSOCIATIF 2025 - 2029

Association Ty al Levenez - Pays de Saint-Malo



# Qui sommes-nous ?

**Ty al  
Levenez**

Association



Dans ses statuts, l'Association Ty al Levenez se donne pour objet de « promouvoir les œuvres d'actions sociales d'éducation ». Ses actions s'inscrivent dans une vocation sociale, sociétale, humaniste et environnementale.

Les piliers principaux de l'association sont un fonctionnement démocratique, des activités d'utilité sociale, une gestion qui réinvestit ses éventuels excédents dans l'association, et qui s'ancrent dans une appartenance à l'Économie Sociale et Solidaire.

En développant une forte implantation territoriale elle est reconnue pour son expertise des politiques jeunesse et habitat, son tourisme solidaire social et sa restauration associative, par l'ensemble des acteurs et partenaires des champs d'actions de ce secteur.

## Sommaire

**2** → Qui sommes nous ?

**3** → Les moments clés

**4** → Nos 3 pôles d'activités

**5** → L'édito du bureau

**6/7** → Valeurs & Gouvernance

**8/9** → Habitat Jeunes

**10/11** → Tourisme Social & Solidaire

**12/13** → Restauration Associative

**14** → Les Ressources Humaines

**15** → Plan des sites Ty al Levenez

**16/17** → Les Orientations Stratégiques

**18** → Nous contacter

# L'édito du Bureau

Réviser le projet associatif est l'occasion pour toute association de porter une réflexion d'ensemble sur ses actions futures et ses orientations stratégiques pour les cinq ans à venir.

Pour partager une vision d'avenir dans sa version 2025 - 2029, les membres du Bureau de l'association Ty al Levenez ont fait le choix d'une démarche interne s'appuyant sur la dynamique participative de la gouvernance. Approuvée à l'unanimité du CA, une commission a été mise en place composée de 5 membres du Bureau, dont le Président et 6 cadres dont la Direction et les 5 Responsables de pôles.

**Pour écrire ce projet, des axes forts sont retenus pour que chacun se reconnaisse dans une démarche :**

## STRUCTURÉE

Repertir de l'existant, réaffirmer l'identité de l'association, se montrer réaliste

## PARTICIPATIVE

S'appuyer sur les attentes des différents acteurs professionnels et adhérents

## RESPONSABLE

Déclinant notre volonté de s'inscrire dans un engagement durable et respectueux de l'harmonie collective

## SYNTHÉTIQUE

Produire un document compréhensible et graphique

La commission a mis en lien les instances de la gouvernance, les professionnels et les adhérents, pour faire vivre la démarche : remontée des attentes et communication sur l'avancée du travail.

Aujourd'hui ce document devient pour les cinq ans à venir la feuille de route des équipes et de la gouvernance. Par ses orientations stratégiques identifiées, ce Projet Associatif nous engage collectivement pour continuer à promouvoir nos valeurs et nos actions.

## CENTRE PATRICK VARANGOT

**1955**

Création de l'Association  
Ty al Levenez  
par le Père Patrick Varangot

**1963**

Création de l'Auberge de Jeunesse

**1967**

L'Association est reconnue  
d'utilité publique

**1969**

Rénovation de l'auberge

**2011**

Rénovation du bâtiment Ste Anne  
(tourisme)

**2012**

Ouverture du bâtiment Surcouf  
(tourisme)

**2015**

Mutualisation des deux centres

**2025**

Rénovation Habitat Jeunes,  
Cuisine, Accueil

# Les moments clés de l'Association

## CENTRE MARIE LA CHAMBRE

**1966** Ty al Levenez reçoit en donation  
la propriété rue de la Fontaine au Bonhomme

**1970** Ouverture du Foyer  
pour Jeunes Travailleuses Marie La Chambre

**1999**  
Ouverture du Point Logement Jeunes

**2017**  
Rénovation du rez-de-chaussée Marie La Chambre

## FOYERS SOLEILS

**2010** Ouverture de la Villa Duvivier  
au Centre Patrick Varangot

**2011**  
Ouverture de 28 chambres à Dinard

**2017**  
Ouverture de 17 chambres à Pleurtuit

# Nos 3 pôles d'activités



Habitat Jeunes

Tourisme

Restauration



**263 logements  
Habitat Jeunes**

→ **135** en Résidence  
Habitat Jeunes

→ **72** en Foyer Soleil

→ **56** en diffus

un total de **294 places**

**Association  
Ty al Levenez**



**64 Salariés**

**55 ETP**



**285 lits dédiés  
au Tourisme**

→ **96** chambres

→ **5** logements  
autonomes



**2 restaurants  
en self-service**

→ **335** places

**1 salle réservée  
aux groupes**

→ **115** couverts

# LES VALEURS QUI GUIDENT NOTRE ACTION

En contribuant au développement de l'autonomie des jeunes, au respect et à la reconnaissance des personnes accueillies, l'Association Ty al Levenez fonde ses actions sur ces principes fondamentaux :



## LE VIVRE ENSEMBLE

Mixité sociale, culturelle et générationnelle fondée sur une volonté de diversité d'accueil et d'activités. Un équilibre et une synergie entre lieux d'intimité et lieux collectifs.



## L'HUMANISME

Qualité de vie, d'accueil, d'accompagnement personnalisés et de services proposés.



## LA COOPERATION

Implication des professionnels, des bénévoles et des publics accueillis dans la vie et le fonctionnement démocratique de l'association : gouvernance collégiale.



## L'INNOVATION

L'association affirme sa volonté de sans cesse réinterroger, adapter ses pratiques, ses activités, ses outils, ses actions pour répondre aux attentes, aux besoins des publics et aux évolutions réglementaires.



## L'INTÉGRITÉ

Une économie pérenne où l'Humain, le respect et le développement durable sont au cœur de notre projet et de nos métiers. Une action qui **s'inscrit dans une démarche volontariste sociale et environnementale.**

# LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE



La gouvernance collégiale et participative s'organise autour de :

## UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

réunie au moins une fois par an par le Conseil d'Administration. Elle est constituée de l'ensemble des membres actifs et des adhérents. Elle vote les différents rapports sur la gestion associative et ses budgets.

## UN CONSEIL D'ADMINISTRATION

composé de **deux collèges**, le Conseil d'Administration met en œuvre les résolutions prises par l'Assemblée Générale. Il se réunit en moyenne 4 fois par an. Il remplit le rôle d'employeur

- **Collège A** : 12 membres élus parmi les membres actifs
- **Collège B** : 6 membres élus parmi les jeunes et les utilisateurs des restaurants

Un invité, représentant élu du personnel.

**UN BUREAU** membres élus parmi le Conseil. Véritable outil de pilotage, il porte la réflexion, oriente les actions, veille à la mise en œuvre des délibérations. Se réunit une fois par mois et autant que nécessaire pour veiller au bon fonctionnement statutaire et réglementaire.

## DES MEMBRES

L'Association est constituée exclusivement de personnes physiques. Les membres adhèrent par cooptation, et s'organisent autour des instances pour mettre en application **le Projet Associatif**.

## RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE EN 1967

l'Association inscrit son action dans un périmètre législatif et réglementaire. Le travail des administrateurs est enrichi par des Commissions - Habitat Jeunes, Tourisme - ou des groupes spécifiques de travail et par une participation réciproque dans les instances comme le Conseil Social et Économique avec la présence d'un salarié élu et les Conseils de Vie Sociale avec la présence d'un administrateur.

# HABITAT JEUNES

## Point Logement Jeunes



Afin de faciliter l'accès au logement, le **Point Logement Jeunes** créé en 1999, offre une **plate-forme d'accueil et d'informations** pour les jeunes en recherche de logement. Par son fort ancrage sur le territoire, et grâce à ce dispositif original, l'équipe rencontre et oriente plus de 1100 jeunes par an.

## Des besoins ... des solutions

Au sein du pôle **Habitat Jeunes**, pour répondre aux besoins spécifiques de jeunes souvent en situation de précarité, une équipe de professionnels valorise un accompagnement de qualité nécessitant des capacités d'adaptations, d'innovation et de bienveillance.

L'association accompagne des jeunes de 16 à 25 ans (30 ans par dérogation) et propose des solutions de logements, **d'aides et de ressources annexes**. Elle peut également porter des dispositifs d'accompagnement au logement sous réserve de leur cohérence avec le Projet Associatif et l'obtention des financements nécessaires à leur réalisation.

L' Association Ty al Levenez accompagne, dans ses **résidences sociales**, spécifiquement des jeunes ayant des revenus limités ou rencontrant des difficultés d'accès au logement, pour des raisons économiques et/ou sociales, et pour lesquels un accompagnement peut s'avérer nécessaire.

### Ces jeunes sont :

- En recherche d'une solution **de logement durable ou temporaire**,
- En demande **d'accompagnement** pour définir et réussir leur projet logement
- Engagés dans un **processus enclenché d'insertion** sociale ou professionnelle
- En capacité à **vivre en collectif** Habitat Jeunes.
- En capacité **d'assumer la redevance** logement

L'Association utilise **le logement comme support d'accompagnement**. Elle agit en s'appuyant sur son **projet socio-éducatif**, approche globale nourrie de la diversité des parcours des jeunes et des acteurs du territoire. Ce projet a pour objet l'accès à l'autonomie et au logement indépendant. Les accompagnements proposés peuvent s'appuyer sur des conventions partenariales selon les situations rencontrées.

En dehors des situations administratives empêchant l'accès au logement et/ou à l'emploi, le statut du jeune n'est pas une « clé d'entrée ou d'interdiction » pour son accueil mais plutôt un des éléments servant à analyser sa situation globale et sa motivation. Cette analyse est faite de manière réciproque et partagée, conduite par une **posture de responsabilisation du jeune accueilli**, devenant le cas échéant, partie prenante d'une proposition d'accompagnement. Un étayage d'accompagnement peut être sollicité auprès des professionnels experts du territoire (santé, handicap, insertion professionnelle...) afin de favoriser la réussite du projet du jeune selon ses besoins.

Les séjours des jeunes au sein des établissements de l'Association s'inscrivent dans une temporalité liée à leur **parcours habitat et parcours professionnel**. Des contrats d'accompagnement liés au logement, identifiant des objectifs, sont proposés.

## Des lieux de vie diversifiés



### 2 RÉSIDENCES :

- Résidence Habitat Jeunes Patrick Varangot - **89 places**
- Résidence Marie La Chambre - **64 places**



### 4 FOYERS SOLEIL :

- Dinard - **28 places**
- St Malo l'Hermitage - **19 places**
- Pleurtuit - **17 places**
- St Malo Villa Duvivier - **12 places**



**DES LOGEMENTS DIFFUS :** destinés aux jeunes actifs et saisonniers **38 logements** situés à Saint Malo, Saint Jouan des Guérets et Cancale.

## Des accueils particuliers

- Convention parent/enfant, **3 jeunes parents** avec enfant de moins de 3 ans
- **25 mesures** d'Accompagnement Social au Logement (ASL)
- **20 logements** d'Allocation Logement Temporaire (ALT)

# TOURISME SOCIAL & SOLIDAIRE

## Un lieu idéal, riche de sens pour des séjours conviviaux

Idéalement situé à 200 mètres de la grande plage de Saint-Malo et du sentier de randonnée GR34, **le Pôle Tourisme situé au Centre Patrick Varangot** est un centre de séjour au cœur d'un environnement naturel et culturel exceptionnel, propice à la détente, à la découverte et aux rencontres.

Portée par l'Association Ty al Levenez **notre offre touristique s'inscrit pleinement dans une démarche sociale et solidaire, accessible à tous.** Bien plus qu'une simple location : nous proposons un lieu de vie, de partage, où se créent des expériences et des souvenirs durables.



## Un projet engagé pour le Vivre ensemble

**La convivialité, la diversité et la mixité sociale** sont au cœur de l'accueil.

Nous favorisons des séjours qui permettent de :

- Garantir l'**accès aux vacances pour tous** dans un esprit de solidarité
- Favoriser la **rencontre de publics différents**
- Créer les conditions d'une **expérience humaine** enrichissante
- Veiller à la **qualité d'un accueil plus durable et inclusif**, en progrès continu
- Accueillir des **séminaires** associatifs excluant toute activité commerciale de prosélytisme politique ou religieux



# Une qualité d'accueil au service de tous

L'**accueil des visiteurs** est un engagement fort de notre équipe, qui veille à ce que chaque séjour soit agréable, fluide et sécurisé, dans le respect des besoins et des rythmes de chacun, **dans des hébergements fonctionnels simples et confortables**. Le centre dispose de nombreux **espaces de vie** favorisant détente, échanges et activités sportives ou culturelles.

« **La richesse de notre accueil se tient dans cet équilibre entre organisation collective et souci du bien-être individuel.** »

## Un cadre de vie respectueux et bienveillant

Afin de garantir une expérience harmonieuse et conforme aux valeurs de l'association, chaque personne accueillie s'engage à :

- **Adopter un comportement respectueux des autres et des valeurs de l'Association**
- **Respecter les règles de la vie collective et les conditions générales de séjour**
- **Être accompagnée** d'un représentant légal pour les mineurs, **être encadrée** d'un responsable majeur identifié à l'avance pour les groupes
- **Être en capacité de vivre un séjour en autonomie** sur le plan physique et intellectuel, ou prévoir à l'avance des accompagnements adaptés

## Un Centre polyvalent pour vos événements

Pour conjuguer **évasion, travail et ressourcement** tout au long de l'année nous accueillons des groupes scolaires, des universités, des groupes associatifs, sportifs, culturels ou de loisirs, des familles ou des individuels ... pour vivre des moments chaleureux et authentiques.

**Pour donner un cadre personnalisé** à ces événements : **séminaires**, moments familiaux ou associatifs, le Centre met à votre disposition ses infrastructures.



# RESTAURATION ASSOCIATIVE OUVERTE À TOUS



En lien étroit avec l'Habitat Jeunes et le Tourisme Social, l'Association Ty al Levenez propose deux restaurants sur ses sites **Centre Patrick Varangot** et **Résidence Marie La Chambre**.

**OUVERTE À TOUS**, notre restauration a pour objectif de faire du repas un temps de ressourcement, de plaisir d'être à table, vecteur de rencontres, de partage et d'échanges dans une ambiance chaleureuse.

Elle favorise le lien par la mixité sociale, les échanges, la socialisation, et permet également aux jeunes résidents hébergés de bénéficier de repas à des tarifs adaptés à leurs ressources. Cette vocation sociale donne un sens au temps du repas.



**Soucieux de soutenir nos valeurs en matière environnementale, les équipes de restauration travaillent pour une restauration collective responsable et durable : sélection des produits bio, en circuits courts, lutte contre le gaspillage, maîtrise des emballages, sécurité alimentaire.**



Nos deux selfs proposent un choix de menus variés, une cuisine de qualité élaborée sur place par des professionnels qualifiés. En libre service pour les **individuels** ou servis à table pour **les groupes**, tous nos repas sont cuisinés par nos équipes, à partir de produits sélectionnés selon la saison.

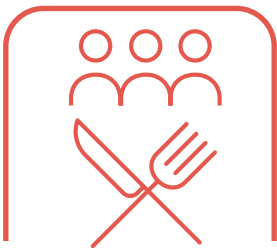




### **AU SEIN DE NOS DEUX RESTAURANTS, PEUVENT ÊTRE ACCUEILLIS :**

Toute personne seule ou accompagnée qui souhaite déjeuner ou dîner sous réserves,

- Qu'elle adhère à nos valeurs associatives,
- Qu'elle se comporte dans le respect de la sérénité, de la sécurité et de la quiétude des autres convives comme des salariés.



**LE GRAND CARRÉ**

## **Restauration pour groupes en séjours**

**Pour les groupes en séjours** au Centre Patrick Varangot, le restaurant dispose d'une grande salle tourisme, dans le cadre de séjours ou d'événements associatifs, professionnels ou familiaux. Les repas y sont servis à table, au plat ou à l'assiette selon le menu choisi parmi une large gamme.

Prestations accessibles à partir de 10 personnes et sur réservation.

Pour les excursions, **des paniers repas** et goûters sont proposés suivant deux gammes de menus complets selon vos envies.

# LES RESSOURCES HUMAINES



Par sa gouvernance participative, l'association Ty al Levezvez veut être un interlocuteur reconnu pour sa compétence par les partenaires et les Pouvoirs Publics. Elle assure au mieux son rôle d'employeur en cherchant à améliorer les conditions de vie et de santé au travail, le niveau de formation et de qualification et la rémunération des salariés.

## Effectif – 64 personnes pour 55 ETP

Une délégation de pouvoir est donnée à la directrice pour remplir ses missions.

Les salariés sont les premiers concernés par la mise en œuvre du Projet.

Des équipes qualifiées et pluridisciplinaires contribuent à la qualité du service rendu aux publics accueillis.



Le  
Conseil  
d'Administration

La Direction

## L'Organigramme

Il s'articule sur une ligne de 5 cadres, chacun responsable d'un pôle métier. Cette organisation rend compte des différentes activités et respecte les dynamiques propres à chaque pôle.

Avec les cadres, la direction anime un comité de direction.

## 5 Responsables de pôle métier

Habitat  
Jeunes

Tourisme

Restauration

Patrimoine

Finances



Plan de situation des sites Ty al Levez



# LES ORIENTATIONS

## AXE 1

### Accompagner les enjeux de territoire et de proximité

- Prendre sa place dans les recherches d'innovation
- Assurer et renforcer notre place de référent dans le pays malouin
- Être à l'écoute et s'adapter aux évolutions de consommation et aux attentes des adhérents
- Poser une réflexion sur le développement de l'association
- Renforcer le fonctionnement d'un collectif harmonieux



## AXE 2

### Pérenniser le patrimoine associatif

- Préserver et parfaire la qualité de notre patrimoine
- Assurer un environnement paisible et sécurisé
- Parfaire l'adaptation de nos espaces aux handicaps
- Maîtriser la gestion des risques dans une vigilance permanente
- Mettre en place une planification des investissements par un plan pluriannuel
- Maintenir le partenariat avec les bailleurs pour assurer le bon état des logements



# STRATÉGIQUES

## AXE 3

### Consolider la gouvernance au service du Projet Associatif



- Se porter garant de nos valeurs
- Affirmer l'effectivité de la gouvernance participative
- Être garant de la qualité de fonctionnement dans l'ensemble de l'association
- Renforcer la lisibilité de notre identité par une stratégie de communication
- Préserver nos forces et nos ressources pour assurer la pérennité des structures
- Maintenir les équilibres financiers pour protéger nos capacités d'actions et notre désir d'innover
- Inscrire notre action dans une démarche continue d'amélioration de la qualité

## AXE 4

### S'inscrire dans une démarche structurée de RSE

(Responsabilité Sociétale de l'Entreprise)

- Initier et structurer l'engagement RSE de l'association et les modalités de mise en place
- Affirmer nos pratiques face aux enjeux de développement durable environnemental, social et économique
- Prioriser des axes et des actions





## Association Ty al Levenez

ty-al-levenez.fr

### Centre Patrick Varangot

37 avenue du Révérend Père Umbricht  
35400 Saint-Malo  
02 99 40 29 80 / tyallevenez@atal.bzh

### Espace Marie La Chambre

3 avenue de la fontaine au Bonhomme  
35400 Saint-Malo  
02 23 18 28 86 / tyallevenez@atal.bzh

### Habitat Jeunes Marie La Chambre

02 99 56 29 64 / habitatjeunes.mlc@atal.bzh

### Point Logement Jeunes

02 23 18 28 86 / plj@atal.bzh

Association Ty al Levenez



Habitat Jeunes



Tourisme



Restauration

